

## AVVISO PER IL RECLUTAMENTO DI QUATTRO UNITA' DI PERSONALE DIPENDENTE

### Articolo 1

#### INDICAZIONI GENERALI

E' indetta, in conformità al Regolamento per il reclutamento di personale dipendente approvato nella seduta del Consiglio di Amministrazione della Società Infrastrutture Milano Cortina 2020 – 2026 S.p.A. (di seguito Società) del 10 dicembre 2021, una procedura di selezione per titoli e colloquio, per il reclutamento di quattro unità di personale da assumere con contratto di lavoro dipendente a tempo pieno, per la durata della Società, da inquadrare con il profilo di dirigente, come di seguito specificati:

- 1) n. 1 profilo professionale di Dirigente - Codice SIMICO/01/2021;
- 2) n. 1 profilo professionale di Dirigente – Codice SIMICO/02/2021;
- 3) n. 1 profilo professionale di Dirigente – Codice SIMICO/03/2021;
- 4) n. 1 profilo professionale di Dirigente – Codice SIMICO/04/2021;

La Società garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, in conformità a quanto disposto dall'art. 57 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165.

Il contratto di lavoro a tempo pieno avrà una durata pari a quella della Società.

La sede di lavoro coincide con la sede principale della Società, con possibilità di svolgere attività anche presso le sedi secondarie, anche mediante trasferte sul territorio nazionale.

### Articolo 2

#### REQUISITI PER L'AMMISSIONE

I candidati devono essere in possesso, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione all'avviso, nonché al momento della sottoscrizione del contratto, dei seguenti requisiti generali validi per tutti i profili:

a) Requisiti generali:

1. Essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea ovvero, ai sensi dell'art. 38 del decreto legislativo n. 165 del 2001, essere familiare dei cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché essere cittadino di Paesi terzi che sia titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
2. godere dei diritti civili e politici;
3. non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
4. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;

5. non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
6. non trovarsi in situazioni di incompatibilità e inconferibilità, ai sensi del D. Lgs. 08 aprile 2013 n. 39.

b) Requisiti minimi necessari e preferenziali, come di seguito indicati, con riferimento al singolo profilo professionale:

**SIMICO/01/2021 – Responsabile affari generali amministrazione e risorse umane**

Requisiti minimi necessari: laurea specialistica, magistrale o vecchio ordinamento o titoli equiparati ed equipollenti secondo la normativa vigente; esperienza professionale almeno quindicennale, in organizzazioni pubbliche o private, maturata in gestione di procedimenti amministrativo-contabili, nella gestione, monitoraggio, controllo e rendicontazione di progetti finanziati con risorse pubbliche.

Requisiti preferenziali: possesso di ulteriore titolo di laurea, possesso titolo di studio post laurea, aver ricoperto o ricoprire incarichi dirigenziali relativi alla gestione e all'attuazione delle procedure amministrativo-contabili connesse a progetti complessi e rilevanti; esperienza pregressa pluriennale, a supporto di soggetti pubblici titolari di programmi operativi, piani e progetti preferibilmente in ambito sportivo, nella gestione e attuazione degli stessi finanziati con risorse nazionali e comunitarie, comprovata da incarichi, partecipazioni a comitati, commissioni e gruppi di lavoro, nonché in attività di programmazione strategica e valutazione della performance.

**SIMICO/02/2021 – Responsabile segreteria generale e rapporti istituzionali**

Requisiti minimi necessari: laurea specialistica, magistrale o vecchio ordinamento in giurisprudenza; esperienza professionale almeno decennale, in organizzazioni pubbliche o private, maturata in gestione di procedimenti amministrativi, nella gestione e monitoraggio di progetti finanziati con risorse pubbliche;

Requisiti preferenziali: essere in possesso, altresì, del titolo di abilitazione all'esercizio della professione forense, avere esperienza pregressa pluriennale, a supporto di soggetti pubblici titolari di programmi operativi, piani e progetti, preferibilmente in ambito sportivo e nella gestione e attuazione degli stessi finanziati con risorse nazionali e comunitarie, comprovata da incarichi, partecipazioni a comitati, commissioni e gruppi di lavoro; esperienza pregressa in attività di raccordo amministrativo e di rapporti istituzionali legati a progetti ed eventi di rilevanza nazionale; esperienza pregressa in attività di segreteria tecnica e di supporto giuridico e amministrativo a favore di soggetti pubblici.

**SIMICO/03/2021 – Responsabile direzione tecnica infrastrutture sportive**

Requisiti minimi necessari: Laurea specialistica, magistrale o vecchio ordinamento in Ingegneria e/o Architettura o titoli equiparati ed equipollenti secondo la normativa vigente, nonché possesso del titolo di Abilitazione all'esercizio della professione di Architetto o Ingegnere; esperienza almeno quindicennale in attività di coordinamento tecnico e gestionale svolta nell'ambito di interventi edilizi e infrastrutturali rilevanti di interesse nazionale e/o internazionale; esperienza professionale pluriennale rilevante in coordinamento di gruppi di lavoro interdisciplinari e nella direzione tecnica.

Requisiti preferenziali: esperienza pregressa nell'ambito delle attività di progettazione e di direzione tecnica di interventi di impiantistica sportiva in organizzazione pubbliche e/o private; esperienza pregressa nella gestione dell'intero ciclo di progettazione, gestione e realizzazione di appalti pubblici in organizzazione pubbliche e/o private.

### **SIMICO/04/2021 – Responsabile governance digitale**

Requisiti minimi necessari: Laurea specialistica, magistrale o vecchio ordinamento in Ingegneria e/o Architettura o titoli equiparati ed equipollenti secondo la normativa vigente, nonché possesso del titolo di Abilitazione all'esercizio della professione di Architetto o Ingegnere; esperienza nell'attività di coordinamento di team di lavoro nell'ambito dei processi di costruzione digitalizzati, esperienza almeno decennale di gestione digitale di organizzazioni e progetti complessi.

Requisiti minimi preferenziali: titoli post laurea, esperienza di almeno quinquennale in attività di digitalizzazione di opere Pubbliche, di Building Information Modeling e Common Data Environment; esperienza pregressa con amministrazioni/enti pubblici e organizzazioni private in attività di ricerca e sviluppo nell'ambito della gestione digitale dei processi informativi delle costruzioni.

### **Articolo 3**

#### **MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE**

La candidatura dovrà essere presentata entro e non oltre le ore 17:00 del giorno 23/12/2021, esclusivamente inviando la domanda di partecipazione allegata al presente avviso, (Allegato 1), debitamente compilata in ogni suo parte e sottoscritta, unitamente al curriculum vitae, al seguente indirizzo PEC [simico@pec.simico.it](mailto:simico@pec.simico.it)

Il candidato dovrà dichiarare, compilando la dichiarazione allegata al presente avviso (Allegato 2), di aver preso visione dell'informativa fornita ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento EU 679/2016 sulla protezione dei dati, di cui all'apposito paragrafo. In mancanza, la Società non potrà procedere al loro trattamento.

Il candidato, dopo aver dichiarato di essere in possesso dei requisiti generali richiesti per tutti i profili, nonché dei requisiti minimi e preferenziali specificati in precedenza per ogni singolo profilo, dovrà allegare alla candidatura fotocopia fronte/retro di un documento di identità in corso di validità.

Quanto dichiarato nella domanda di partecipazione in sede di candidatura, vale come autodichiarazione resa ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000 e successive modificazioni.

Non sono ammessi a partecipare alla procedura, i candidati le cui domande siano state redatte, presentate o inviate con modalità diverse da quelle sopra indicate oppure oltre il termine perentorio stabilito dall'avviso.

### **Articolo 4**

#### **COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Società procede alla selezione del personale tramite apposita Commissione di valutazione, nominata con provvedimento dell'Amministratore delegato.

### **Articolo 5**

#### **PROCEDURA SELETTIVA**

Le candidature pervenute sono oggetto di una prima valutazione documentale, effettuata dalla Commissione, volta a verificare la coerenza di ciascun curriculum con i requisiti richiesti nell'avviso di selezione e ad individuare la rosa dei candidati da ammettere al colloquio.

I candidati che accedono al colloquio conoscitivo, saranno convocati, tramite comunicazione scritta almeno tre giorni prima della data stabilita per il colloquio. Nella comunicazione di convocazione verranno resi noti la data, l'ora ed il luogo dove si svolgerà il colloquio, che potrà svolgersi anche a distanza (tramite tecnologie e soluzioni digitali), tenuto conto del rispetto delle misure urgenti per il contenimento del contagio da virus COVID-19.

La mancata presentazione del candidato al colloquio, qualunque sia la causa, comporterà la sua automatica esclusione dalla procedura di selezione, a meno che non sia stata preventivamente comunicata alla Società.

Il colloquio conoscitivo del personale da assumere con contratto di lavoro dipendente, a tempo pieno, è finalizzato, in via preliminare, a fornire al candidato una presentazione della Società e a descrivere la posizione ricercata, successivamente ad accertare la professionalità dei candidati e ad approfondire le esperienze significative, le conoscenze e le capacità dichiarate nel curriculum, nonché a valutare le caratteristiche attitudinali e motivazionali del candidato.

Al termine dei colloqui, la Commissione, valutati i curricula e l'esperienza professionale, individua il candidato vincitore per ogni profilo richiesto.

Al termine delle prove di selezione, la Commissione redige anche un elenco di nominativi ritenuti idonei.

La Società si riserva la facoltà di revocare l'avviso, la procedura di selezione, di prorogare la data o di sospenderla, dandone comunicazione ai candidati nell'apposita sezione dedicata e denominata "Bandi di Concorso" sul sito web della Società, senza che gli stessi possano vantare alcuna pretesa al riguardo.

In caso di insussistenza, revoca o modifica delle ragioni normative, regolamentari, organizzative e delle risorse finanziarie, la Società fa inoltre salvo il diritto di non procedere alla stipula del contratto.

## **Articolo 6**

### **CONFERIMENTO DELL'INCARICO**

Per quanto riguarda eventuali incompatibilità e/o conflitti di interesse, si fa presente che la Commissione di valutazione ne verificherà la sussistenza attraverso una specifica istruttoria. Laddove il conflitto fosse verificato ed il candidato, avvertito dell'esistenza dello stesso, decidesse comunque di partecipare alle selezioni e ne risultasse vincitore, il contratto potrà essere stipulato, ma avrà efficacia solo dopo l'eliminazione della causa dell'incompatibilità e/o del conflitto di interessi. In ogni caso, prima della stipula del contratto, la Società acquisirà una dichiarazione sostitutiva di atto notorio (Art. 47, DPR 445/2000), circa l'insussistenza di cause ostative all'assunzione.

L'Amministratore Delegato approva, con proprio provvedimento, l'assunzione, le condizioni economiche e l'inquadramento professionale del neoassunto e procede alla sottoscrizione del contratto da trasmettere per accettazione al candidato vincitore.

In caso di accettazione del contratto da parte del candidato tramite controfirma dello stesso, la Società o il Responsabile del procedimento, ove individuato, fornisce al candidato l'elenco dell'eventuale documentazione da presentare entro il giorno dell'assunzione.

In caso di rinuncia al contratto da parte del candidato, l'Amministratore delegato o il Responsabile del procedimento, ove individuato, verifica l'opportunità di rivalutare l'offerta economica e contrattuale da sottoporre al candidato.

I titolari di un interesse qualificato a conoscere gli atti della procedura, possono presentare alla Società, istanza scritta da inviare al seguente indirizzo pec: [simico@pec.simico.it](mailto:simico@pec.simico.it). Il richiedente deve indicare gli estremi del documento oggetto della richiesta ovvero gli elementi che ne consentano l'individuazione, specificare e, ove occorra, comprovare l'interesse connesso all'oggetto della richiesta, dimostrare la propria identità e, ove occorra, i propri poteri di rappresentanza del soggetto interessato. Il procedimento di accesso deve concludersi nel termine di trenta giorni decorrenti dalla presentazione della richiesta.

#### **Articolo 7**

##### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679, la Società, con sede legale in viale delle Olimpiadi n. 61 in Roma, in qualità di Titolare del trattamento, La informa che i Suoi dati personali saranno trattati per ricercare e selezionare il personale per le posizioni di cui al presente avviso, nonché per la gestione dello stesso. Il conferimento dei dati è facoltativo, ma un eventuale rifiuto precluderà la sua possibilità di partecipare alla procedura selettiva di cui al presente avviso.

I dati saranno trattati con strumenti manuali ed automatizzati da personale autorizzato al trattamento o da soggetti appositamente nominati quali Responsabili del trattamento. Il Responsabile per la Protezione dei Dati potrà essere contattato all'indirizzo: [simico@pec.simico.it](mailto:simico@pec.simico.it). La informiamo, infine, che potrà esercitare i diritti di cui agli artt. 15-22 del Regolamento UE 2016/679, scrivendo a [simico@pec.simico.it](mailto:simico@pec.simico.it). L'interessato, ricorrendone i presupposti, ha altresì il diritto di proporre reclamo al Garante quale autorità di controllo, qualora ritenga che il trattamento dei propri dati personali avvenga in violazione di quanto previsto dalla normativa vigente.

#### **Articolo 8**

##### **DISPOSIZIONI GENERALI**

Il presente Avviso, per ragioni d'urgenza connesse alla necessità di rendere operativa la Società, viene pubblicato sul sito della società [www.simico.it](http://www.simico.it) per sette giorni solari, naturali e consecutivi.

La partecipazione al presente Avviso comporta l'accettazione integrale ed incondizionata di tutto quanto in esso previsto.

Le comunicazioni relative a questo Avviso sono pubblicate esclusivamente alla sezione "Bandi di Concorso" sul sito [www.simico.it](http://www.simico.it).

L'Amministratore delegato  
Luigivalerio Sant'Andrea



## Allegato 1

### DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Il sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ residente a \_\_\_\_\_

via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ cap \_\_\_\_\_

tel. \_\_\_\_\_ fax \_\_\_\_\_

e-mail \_\_\_\_\_

C.F. \_\_\_\_\_ partita IVA \_\_\_\_\_

Presenta la propria candidatura per partecipare alla procedura di selezione per titoli e colloquio, per il reclutamento di quattro unità di personale da assumere con contratto di lavoro dipendente a tempo pieno, per la durata della Società Infrastrutture Milano Cortina 2020 – 2026 S.p.a., da inquadrare con la qualifica di dirigente, per il seguente profilo \_\_\_\_\_ -

AVVISO PER IL RECLUTAMENTO DI QUATTRO UNITA' DI PERSONALE DIPENDENTE del 16/12/2021.

A tal fine, consapevole della responsabilità penale nella quale incorre chi rende dichiarazioni mendaci a norma dell'art. 46 e 76 del D.P.R. 445/2000,

### D I C H I A R A

- che i dati anagrafici e le dichiarazioni relative ai requisiti generali ed al possesso dei requisiti necessari e preferenziali e delle esperienze di cui al curriculum allegato alla presente, corrispondono al vero;
- di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea ovvero, ai sensi dell'art. 38 del decreto legislativo n. 165 del 2001, essere familiare dei cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché essere cittadino di Paesi terzi che sia titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- di non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;
- di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- di non trovarsi in situazioni di incompatibilità e inconfiribilità, ai sensi del D. Lgs. 08 aprile 2013 n. 39;

di essere in possesso del diploma di Laurea in \_\_\_\_\_, conseguito presso  
l'Università degli Studi di \_\_\_\_\_

di essere in possesso del titolo di Laurea in \_\_\_\_\_, conseguito presso l'Università  
degli Studi di \_\_\_\_\_

di essere in possesso del titolo di specializzazione: \_\_\_\_\_, conseguito presso  
\_\_\_\_\_ di \_\_\_\_\_;

di aver preso visione dei contenuti dell'avviso pubblico e di accettarne integralmente le condizioni.

Luogo e data

Firma

\_\_\_\_\_  
(Per esteso e leggibile)

## Allegato 2

Il/la sottoscritto/a .....nato/a a .....il ..... dichiara di aver preso visione dell'informativa di cui all'art. 13 del Decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196, con il quale è stato emanato il Codice in materia di protezione dei dati personali, ed autorizza la Società Infrastrutture Milano Cortina 2020 – 2026 S.p.a., al trattamento dei propri dati personali ai sensi del predetto Decreto.

Firma

\_\_\_\_\_  
(Per esteso e leggibile)

Informativa ai sensi dell'art. 13-14 del Regolamento UE 2016/679 (GENERAL DATA PROTECTION REGULATION - GDPR) e della normativa nazionale:

La Società Infrastrutture Milano Cortina 2020 – 2026 S.p.a., in qualità di titolare del trattamento con sede in Via delle Olimpiadi, 61, Roma email: [simico@pec.simico.it](mailto:simico@pec.simico.it) tratterà i dati personali conferiti con la presente domanda di partecipazione, con modalità prevalentemente informatiche e telematiche, per le finalità previste dal Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR), esclusivamente per l'esecuzione delle attività connesse all'espletamento del presente avviso, ivi incluse le finalità di archiviazione e gestione della documentazione ricevuta.

I trattamenti dei dati personali connessi all'espletamento della presente procedura hanno luogo presso gli uffici della Società. I trattamenti sono effettuati da persone autorizzate, istruite e impegnate alla riservatezza e preposte alle relative attività in relazione alle finalità perseguite. Nessun dato viene comunicato o diffuso, salvo nei casi espressamente previsti dalla legge, con particolare riguardo alle norme in materia di trasparenza e pubblicità. A tal fine i provvedimenti approvati dagli organi competenti e i relativi esiti (es. graduatorie di merito) verranno diffusi mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet della Società.

Il conferimento dei dati richiesti nella presente modulistica è obbligatorio e il loro mancato inserimento preclude la possibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione nonché agli adempimenti conseguenti inerenti la procedura di selezione.

I dati non saranno comunicati a terzi né diffusi, se non nei casi specificamente previsti dal diritto nazionale o dell'Unione europea, come ad esempio, per la trasmissione degli atti alle autorità pubbliche preposte. Non si prevede il trasferimento dei dati verso paesi al di fuori dell'Unione Europea.

I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario all'espletamento della procedura e delle attività, connesse e strumentali, alla gestione del presente avviso, con particolare riguardo alla gestione amministrativo-contabile delle attività e agli obblighi di tenuta della documentazione, che verrà realizzata in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Gli interessati possono esercitare i diritti previsti dal GDPR ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento se incompleti o erronei e la cancellazione se sussistono i presupposti, nonché di opporsi al loro trattamento, presentando apposita istanza alla Società.

Infine si informa che gli interessati, ricorrendone i presupposti, hanno altresì, il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali secondo le procedure previste dalla Legge.